

Măsurile luate pentru asigurarea securității prelucrării datelor cu caracter personal

I. Categoriile de persoane

Societatea comercială AUROCHS SMART RECRUIT S.R.L., denumită în continuare SMART RECRUIT, prelucrează datele cu caracter personal ale următoarelor categorii de persoane fizice în scopul prevăzut la secțiunea II.

- a. Clienți și potențiali clienți, consumatori / potențiali consumatori, abonați, angajați, membrii familiei persoanei vizate sau alte persoane recomandate de către membrii categoriilor enumerate.
- b. Entități de selecție și plasare forță de muncă.
- c. Orice persoană fizică sau juridică care are raporturi de natură comercială sau contractuală cu SMART RECRUIT.

II. Scopul colectării și prelucrării datelor cu caracter personal

Conform cerințelor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, modificată și completată, ale Legii 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, SMART RECRUIT are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate datele personale care îi sunt furnizate despre categoriile de persoane fizice prevăzute la secțiunea I.

Scopul colectării datelor este:

- a. Pentru persoanele prevăzute la secțiunea I litera a: prestări de servicii ale SMART RECRUIT și partenerilor săi pentru realizarea obiectului de activitate principal, respectiv selecție și plasare forță de muncă. De asemenea, informațiile colectate de SMART RECRUIT pot fi folosite pentru prestări servicii de resurse umane, gestiune economico – financiară și administrativă, educație, emitere autorizații / licențe și în scopuri de reclamă, marketing și publicitate sau statistică.
- b. Pentru persoanele fizice sau juridice prevăzute la secțiunea I litera b în vederea participării la licitații privind realizarea obiectului principal de activitate.
- c. Pentru persoanele fizice prevăzute la secțiunea I litera c: evidență financiar – contabilă a SMART RECRUIT.

III. Motivația colectării și prelucrării datelor cu caracter personal

- a. Scopul major pentru care SMART RECRUIT se află în situația de a colecta date cu caracter personal ține de prelucrări ale informațiilor pe baza cărora se prestează servicii de selecție și plasare forță de muncă, resurse umane, gestiune economico – financiară și administrativă, educație și emitere autorizații / licențe. Refuzul de a furniza aceste date determină neînregistrarea datelor și, în consecință, imposibilitatea derulării activităților pentru scopurile mai sus indicate. De asemenea, SMART RECRUIT colectează și o serie de informații care nu au caracter obligatoriu (de ex. adresa de email, telefon) în vederea îmbunătățirii modului de comunicare, precum și pentru a identifica noi parteneri sau a încheia contracte noi și pentru realizarea de reclamă, marketing și publicitate sau statistică.

- b. În situațiile prevăzute la secțiunea II litera c, informațiile cu caracter personal se colectează și prelucrează pentru a respecta prevederile legale relativ la înregistrarea operațiunilor financiar – contabile. Furnizarea informațiilor din această categorie este obligatorie, refuzul de a le furniza duce la imposibilitatea de a demara relații juridice între SMART RECRUIT și respectivele persoane.

IV. Părțile care au acces la informațiile cu caracter personal.

Informațiile înregistrate sunt destinate utilizării de către operator și sunt comunicate numai următorilor destinatari:

- a. în cazul prevăzut la secțiunea II literele a, b, c: persoana vizată, reprezentanții legali ai persoanei vizate, angajați ai operatorului cu drept de acces, împuternicitul operatorului, alte persoane fizice / juridice care prelucrează datele personale în numele operatorului, parteneri comerciali / contractuali ai operatorului, autoritatea judecătorească, poliția, organe de urmărire penală și alte instituții abilitate de lege să solicite informații.

V. Măsurile luate pentru asigurarea securității prelucrării datelor cu caracter personal.

SMART RECRUIT garantează securitatea și confidențialitatea datelor găzduite și transmise prin sistemul său informatic dar nu își asumă responsabilitatea pentru pierderile de informații cauzate de orice defecțiuni sau erori ale softului cu care este dotat și care este furnizat de firme terțe producătoare de software.

Deși SMART RECRUIT a luat măsuri de securitate pentru a preveni pierderea datelor, utilizarea incorectă sau necorespunzătoare și accesul neautorizat, nu se poate garanta securitatea absolută a datelor transferate.

Serverele pe care datele cu caracter personal sunt găzduite sunt protejate de acces fizic și la distanță limitat, fiind instalate în incinte adecvate tehnic și din punct de vedere al securității.

VI. Drepturile persoanelor ale căror date personale sunt colectate și/sau prelucrate

La cererea persoanelor fizice, SMART RECRUIT confirmă dacă prelucrează sau nu date personale în mod gratuit pentru o solicitare pe an. SMART RECRUIT se obligă să rectifice, să actualizeze, să blocheze, să șteargă sau să transforme în date anonime, în mod gratuit, datele a căror prelucrare nu este conformă cu prevederile legii 677/2001.

Conform Legii 677/2001, persoanele fizice beneficiază de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor, dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale și dreptul de a se adresa justiției. Totodată au dreptul să se opună prelucrării datelor personale care îi privesc și să solicite ștergerea datelor, cu excepția situațiilor prevăzute de lege când prelucrarea de către SMART RECRUIT a datelor este obligatorie. Pentru exercitarea acestor drepturi vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată către SMART RECRUIT sau direct la sediul SMART RECRUIT din Brașov, str. Egretei, nr. 19, bl. B33, sc. A, et. P, ap. 08, camera 1. De asemenea, vă este recunoscut dreptul de a vă adresa justiției.

Dacă unele din datele despre dumneavoastră sunt incorecte, vă rugăm să ne informați cât mai curând posibil.